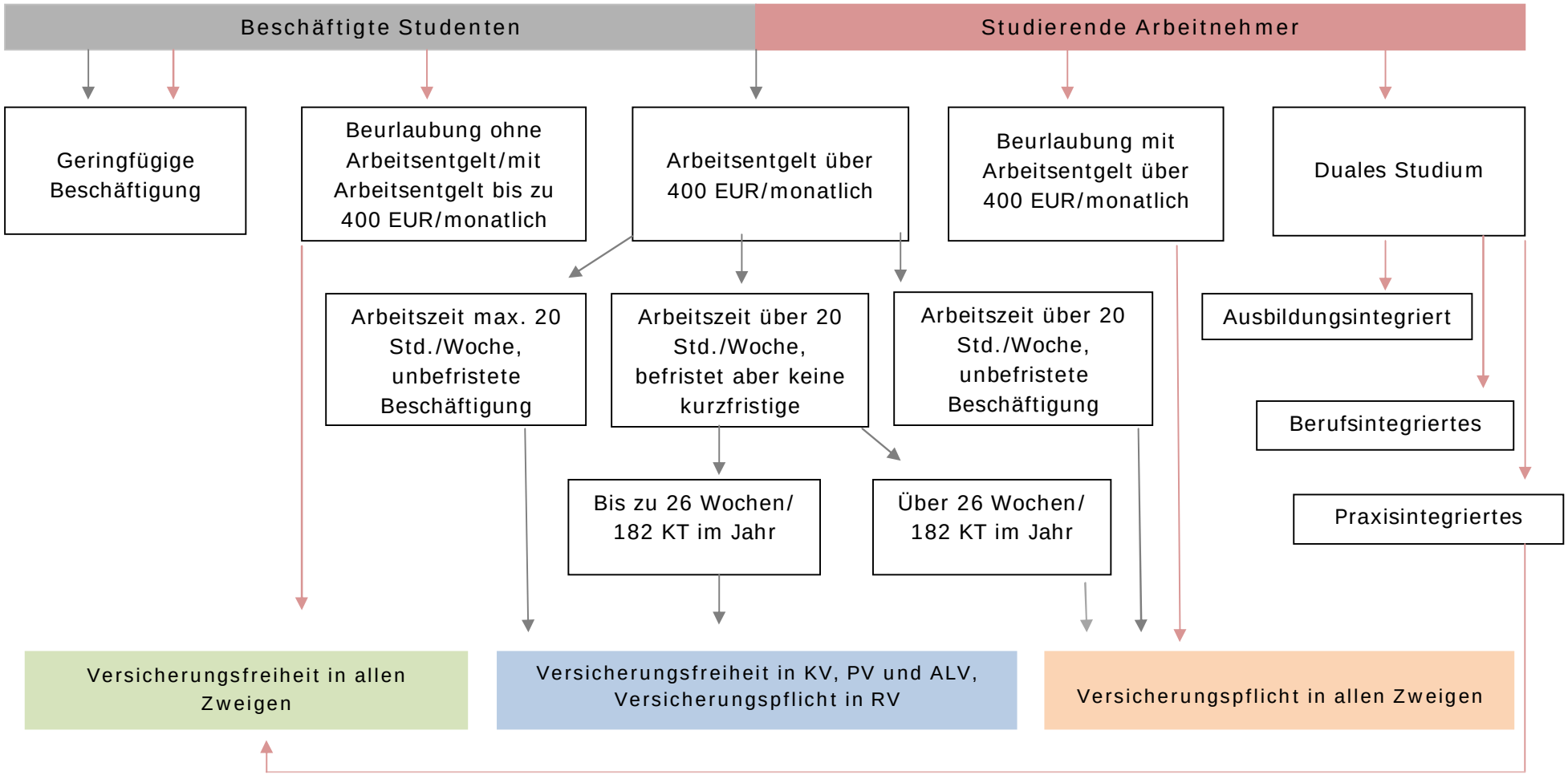

Sofern die Arbeitszeit die 20 Stunden-Grenze nur durch Wochenend-, Abend- oder Nachtarbeit übersteigt, gelten die Regelungen wie bei einer Arbeitszeit bis 20 Stunden